



Sintesi ipotesi di piattaforma rinnovo CIA

Cari colleghi, vi sottoponiamo i principali punti oggetto di modifica della piattaforma di rinnovo del CIA di Gruppo Generali.

- **Sfera di applicazione**

Richiesta:

Il presente Contratto Integrativo Aziendale si applica al personale amministrativo, agli addetti all'organizzazione produttiva e al personale di Parte Prima sezione Terza del CCNL inquadrato ai sensi degli artt. 92, 146 e 165 del citato CCNL di tutte le Compagnie di assicurazione e/o Aziende di servizi assicurativi e/o aziende ad esse collegate facenti parti del Gruppo Generali, esistenti e/o di futura costituzione.

- **Missioni, Trasferte e Disciplina utilizzo auto**

Aumento del 20% di tutte le cifre relative alle missioni in Italia e del 25% per le missioni all'estero e aumenti sui prestiti auto con aumento dei tempi di rimborso dello stesso.

Adeguamento delle autovetture di riferimento;

Introduzione dei rimborsi per uso motoveicoli per i produttori.

Adeguamento dei rimborsi per i produttori Alleanza come i produttori Generali Italia.

Aumento del 20% sul valore garantito della KASKO.

- **Buono Pasto**

Al personale addetto all'organizzazione produttiva e alla produzione (CCNL e CCNAL), viene riconosciuto un "buono pasto" giornaliero pari a complessivi €5,00; tale "buono pasto" spetterà per ogni giornata di effettiva presenza in sede.

- **Previdenza Integrativa**

Si richiedono aumenti in percentuali differenziate dei contributi a carico azienda per i colleghi inquadrati nelle tabelle CCNL ante o post 1999, dette richieste hanno l'obiettivo di giungere alle seguenti percentuali del contributo aziendale:

- 5% della retribuzione per gli impiegati ante 1999
- 5,4% della retribuzione per gli impiegati post 1999
- 6,5% per i Funzionari ante 1999
- 7% per i Funzionari post 1999

Revisione degli indennizzi per le polizze caso morte alla luce delle nuove normative di riforma delle pensioni.

- **Assistenza Sanitaria**

Ampliamento delle garanzie per Oncologia anche ai neo-assunti.

Aumento dei massimali relativi a prestazioni odontoiatriche, a visite mediche e specialistiche ed accertamenti diagnostici e a lenti correttive del 20%.

Introduzione di nuove terapie nelle prestazioni extra-ospedaliere (audiometria, psicologia/psicoterapia, chiropratica, terapie per i disturbi dell'apprendimento, rieducazione funzionale di specifica abilità, vaccinazioni (anche per allergie), nutrizionista, holter cardiaco e/o pressorio.).

Possibilità di revoca/variazione della copertura ad adesione relativa ai familiari, per casi specifici, anche durante la vigenza contrattuale.

Prevedere un congruo periodo certo in cui è possibile disdire o variare le condizioni di detta polizza.

Revisione dell'ultrattività delle polizze sanitarie sulla base della nuova riforma delle pensioni.



Allineamento delle coperture della ex-parte III nella vigenza contrattuale.
Aggiornamento della casistica di applicabilità della polizza “Dread Disease”.

- **Piano Case**

Rifinanziamento del piano e necessità di farne un istituto autoalimentato indipendente dal CIA.

- **Trattamento Economico.**

Si richiede un aumento del PAP dell' 11%.

Nella logica del percorso di parificazione introdotta dal CCNL per i dipendenti della ex Parte Terza Sez. I si richiede la trasformazione dell'integrazione economica di cui all'allegato 15 punto 4, allegato 16 punto 9 e allegato 17 punto 8, in PAP fisso.

Inoltre si richiede, nell'ambito della vigenza del presente CIA, l'incremento di detto istituto nella misura del 60% della differenza tra l'importo attualmente percepito come integrazione economica e l'importo percepito dal III livello e relativa classe di appartenenza come PAP.

Alla mensilità aggiuntiva da pagare il 15 giugno sarà aggiunto, per il personale addetto al Contact Center Vendita, un dodicesimo dei compensi provvigionali corrisposti nei 12 mesi precedenti.

Per i Coordinatori di Team, sempre nella suddetta logica, si richiede il PAP fisso pari al 30% di quanto percepito dal V livello e relativa classe di appartenenza.

Per i coordinatori di Team del Contact Center di Generali Italia si richiede il trattamento economico del V livello del CCNL con mantenimento della classe di anzianità.

Per il personale amministrativo di GenerTel e GenerTel Life viene richiesto l'allineamento del PAP al resto del personale amministrativo.

Per il personale addetto all'organizzazione produttiva e alla produzione (CCNL e CCNAL) viene istituito un assegno per mansioni produttive non assorbibile pari a €250 annui lordi.

- **Welfare**

Si richiede un aumento di € 500 per il personale amministrativo, € 475 per il personale addetto all'organizzazione produttiva e €300 per il personale di parte I Sez. III (ex Parte III).

Si richiede che anche le spese sostenute per il dipendente possano essere oggetto del piano welfare come da previsioni di legge.

- **Erogazione Aziendale Variabile**

Si richiede, per tutti i dipendenti cui si applica il presente CIA, un incremento del 15% rispetto all'ultimo importo percepito, legando la nuova formula di calcolo al risultato operativo di Gruppo, ferme restando le caratteristiche necessarie per la defiscalizzazione.

Nella logica del percorso di parificazione introdotta dal CCNL per i dipendenti della ex Parte Terza Sez. I si richiede, nell'ambito della vigenza del presente CIA, l'incremento di detto istituto nella misura del 60% della differenza tra l'importo attualmente percepito e l'importo risultante dalla suddetta formula per il III livello per gli operatori e per il V livello per i Coordinatori di Team.

Per le peculiarità delle richieste di GenerTel e GenerTel Life si rimanda a specifici comunicati.

Roma, 15 maggio 2018

COORDINAMENTI R.S.A. GRUPPO GENERALI
FIRST/CISL FISAC/CGIL F.N.A. SNFIA UILCA